



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังงาม โทร.0-๕๔๐๕-๖๕๗๓-๔

ที่ ขย ๘๐๙๐๑/

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม Do's & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังงาม

เรื่องเดิม

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

ดังนั้น เพื่อกำกับให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลวังงามเป็นไปตามกรอบมาตรฐานประมวลจริยธรรมที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงขอรายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม Do's & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามแบบที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ดังนั้น จึงเห็นควรพิจารณารายงานฯ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการภายในทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

M/M

(นางสาวเบญชญา เชิดสูงเนิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เรื่อง 1. 23 ก.ค. ๖๖

(ลงชื่อ) พ.จ.

(นางรัฐธม พิสิก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังงาม

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังงาม

- เห็นด้วย / 13 ก.ค. ๖๖

(ลงชื่อ)

พ.จ.

(นางรัฐธม พิสิก)

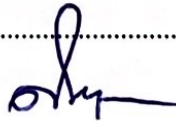
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังงาม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังงาม

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายสว่าง บุตรประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังงาม

รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลรังงาม
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลรังงาม อำเภอ เนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลรังงาม ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือน ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล รังงาม ประกอบด้วยผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรังงาม หัวหน้าส่วนราชการและ เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๓๓ คน เข้าร่วมการประชุม โดยมี นายสว่าง บุตรประเสริฐ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รังงาม เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งการประชุมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึง รายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวล จริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการ ปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทาง จริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ และการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลรังงาม เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจในการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ

รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลวังงาม
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังงาม อำเภอ เนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงาน
จ้าง



เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลวังงาม ได้ดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๓๓ คน โดยมี นายสว่าง บุตรประเสริฐ ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังงาม เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง ในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลวังงาม ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มี ความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลรังงาม
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลรังงาม อำเภอ เนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร



เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลรังงาม ได้ดำเนิน โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๓๓ คน โดยมี นายสว่าง บุตรประเสริฐ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรังงาม เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร ในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานรู้จักใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแบบอย่างในฐานะข้าราชการและพนักงานของรัฐที่ดี ภายใต้โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็น ผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน พัฒนาความก้าวหน้าขององค์กรและตนเอง โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป