

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2563

ขององค์การบริหารส่วนตำบลรังงาม อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.ด้านการสรรหา	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่มีการดำเนินการ
	1.2 จัดทำและดำเนินการตามแผนฯ สรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ดำเนินการขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งที่ว่าง
	1.3 การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	-ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง -อยู่ระหว่างการสรรหาในตำแหน่งที่ขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง
	1.4 แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างมาดำรงตำแหน่งจำนวน 1 อัตรา
2.ด้านการพัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2561-2563 โดยพิจารณาบุคลากรเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	2.2 กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้าอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร
	2.3 สร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน	ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learninig ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง
	2.4 ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสรณณะ	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	2.5 ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการสภาพแวดล้อม การทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของ พนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน
3.ด้านการธำรง รักษาไว้และ แรงจูงใจ	3.1 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการดำเนินงานใน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานใน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมมีผู้ที่ให้คำปรึกษาดังกล่าว
	3.2 ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้
	3.3 จัดให้มีการระดมการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอ ภาคและสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามระดับ ดูแลกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการ จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะและสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	3.4 จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง เป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ 1/2563 และ 2/2563 ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านกระบวนการ คกก. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมทั้ง 2 ครั้ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
4.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	4.1 แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานใน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมมีผู้ที่ให้คำปรึกษาดังกล่าว
	4.2 ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือก ปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้
	4.3 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561- 2563	มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น

(ลงชื่อ) เบญชญา เชิดสูงเนิน ผู้รายงาน
(นางสาวเบญชญา เชิดสูงเนิน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


เรียน นายก อบต.

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) รัฐม พิสิท
(นางรัฐม พิสิท)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรังงาม

(ลงชื่อ) กัญญาวรรณ แพงตะคุ ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวกัญญาวรรณ แพงตะคุ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ทราบ

(ลงชื่อ) 
(นายอุคร นูพลกรัง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรังงาม

