

กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ระเบียบวาระการประชุม	
ครั้งที่ 2/2567	
วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ 2567 (เวลา ๐๙.๓๐ น.)	
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังสาม	
ระเบียบวาระการประชุม	เรื่อง
ระเบียบวาระที่ 1	เรื่อง ระเบียบวาระแจ้งที่ประชุมทราบ
1.1	
ระเบียบวาระที่ 2	เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 9 มกราคม 2567
มติที่ประชุม	-รับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ 3	เรื่อง เสนอเพื่อทราบและพิจารณา
มติที่ประชุม	3.1 เรื่อง ข้าราชการจากหน่วยงานปฏิบัติราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ 3.2 เรื่อง ข้าราชการจากหน่วยงานปฏิบัติราชการส่วนราชการพื้นที่อำเภอเนินขาม 3.3 เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (การประเมิน ITA) (๑) ประกาศเจตจำนงสุจริต ธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 2567 (๒) แจ้งคำสั่ง อบต.วังสาม ที่ 23/2567 เรื่องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปรับปรุงข้อมูลทะเบียนราษฎร์และข้อมูลประชากร (GIT) ของ อบต.วังสามประจำปี พ.ศ.2567 /แบบแสดงสถิติ GIT /ปีงบประมาณจังหวัด GIT 100 % (3) การตอบและอนุมัติแบบวัด GIT (1 ม.ค.30 เม.ย 67) (๔) การรวบรวมข้อมูล ตามแบบวัด IT (ผู้ที่ไม่ได้สำเนาเอกสาร) อบต.วังสาม 31 ธ.ค. (1 ม.ค. - 1 ก.ค 67) ซึ่งแบบวัด IT 3.4 เรื่อง โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ (อพ.สธ.) ประชุมคณะทำงาน อ.ก.พ. 67 3.5 เรื่อง แจ้งการประชุมคณะกรรมการ อบต.วังสาม ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 12 และ 15 ก.พ. 67

เมื่อวันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ นายสว่าง บุตรประเสริฐ ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังสาม ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังสาม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน จำนวน ๓๕ คน ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ อันอาจนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน นอกจากนี้ การดำเนินการดังกล่าวยังเป็นการเน้นย้ำให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับเพื่อให้เป็นมาตรการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจและมีพฤติกรรมปฏิบัติอยู่ในกรอบและเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนโดยรวม

